



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE
VIA DELLE BETULLE PIEVE EMANUELE (MI)20072
sito web: www.icbetulle.edu.it
dirigente@icbetulle.edu.it segreteria@icbetulle.edu.it
MIIC8D600R@pec.istruzione.it
Telefono: 02 90720080
Codice univoco: UFVRY

Relazione illustrativa al Contratto Integrativo di Istituto a.s. 2023/2024

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino in merito alla gestione del processo amministrativo/organizzativo per la realizzazione del POFT
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto di dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame.
Finalità	Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta di due distinti moduli: <ul style="list-style-type: none">✓ Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge✓ Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili).

MODULO 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Data di sottoscrizione	Ipotesi di Contratto Integrativo di Istituto (parte normativa e trattamento economico) sottoscritto in data 20/12/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Carmela Lugani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, FLC-CGIL, UIL, SNALS, GILDA.
RSU Firmatari del contratto	Collaboratore Scolastico UIL Esposito Rita Docente scuola Primaria CISL Gariboldi Cesarina Docente scuola Infanzia CGIL Donatella Castellano
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Via delle Betulle"
Materie trattate dal Contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Il contratto d'istituto interviene sulle materie previste dall'art. 22 del CCNL triennio 2016/2018, tenuto conto di quanto stabilito dall'art. 54 del D.lvo n° 150/2009, che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.lvo n° 165/2001, e del D.lgs 141/2011.
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Non è stata ancora acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno ovvero dei revisori dei conti.
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il programma triennale per la trasparenza e integrità previsto dall'Art. 11 co. 2 del D.L.150/09 è stato adottato.
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai co. 6/8 dell'Art.11 del D.L 150/09
	OIV non previsto dal D.Lgs. 150/2009

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi: a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2**Illustrazione dell'articolato del contratto**

La contrattazione si sviluppa nel rispetto delle materie, limiti, principi e criteri, stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge (art.1 co. 1 L 15/09; artt. 2 co. 2 e 3 D.L. 165/0; art.40 co. 3 D.L. 165/0; art. 4 C.M. 7 D.F.P.13/05/10) per le "materie escluse" e gli obiettivi della contrattazione (artt. 5 co.2 e art. 40 D.L.165/01)

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.O.F.T., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare dal programma annuale.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi fondamentali documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza e con il contributo professionale degli operatori scolastici.

La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise.

La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del POFT.

L'impiego delle risorse avviene sulla base dei seguenti criteri:

1. la suddivisione delle risorse è stata definita proporzionalmente in misura delle unità in servizio (70% Docenti – 30% ATA)
2. il Fondo d' Istituto attribuito al personale Docente viene utilizzato, prioritariamente, per la retribuzione delle seguenti attività:
 - ✓ esigenze di coordinamento, di supporto al POFT, di realizzazione dei progetti che emergono dal Piano attività didattiche e dal Piano attività dei docenti, documenti di progettazione a cui si rinvia;
 - ✓ attività connesse all'Autovalutazione di istituto e al Piano di Miglioramento.

- ✓ necessità per alcune classi di interventi mirati di recupero e allineamento e/o di potenziamento finalizzati al successo formativo.

3. il Fondo d' Istituto attribuito al personale ATA viene utilizzato, prioritariamente, per la retribuzione di tutte quelle attività aggiuntive necessarie per la buona organizzazione del servizio e per retribuire l' intensificazione del lavoro ed il lavoro straordinario, con esclusione del DSGA.

Si sottolinea che questa Istituzione Scolastica

- ✓ Promuove ed attua iniziative atte a:

1) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, gli studenti ed il personale con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

2) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni o promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

- ✓ Non ha mai provveduto alla distribuzione indifferenziata dei compensi relativi al fondo dell'Istituzione scolastica, ma ha corrisposto le remunerazioni in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico.
- ✓ Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte.

I risultati attesi sono la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal POFT e la realizzazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del POFT e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza. La contrattazione integrativa non recepisce le norme dettate dal decreto n. 150/2009 in materia di premialità, in quanto non ancora attuato il sistema della misurazione della performance.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29/11/2007, la pubblicazione e diffusione della contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 20.12.2023 e di allegare alla medesima :

- la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi
- la presente relazione illustrativa.

Il DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof.ssa Carmela Lugani